

Personnels affectés sur des postes profilés greffe

18^e promotion

Observatoire de la formation



À RETENIR

- > 17 participants entrés en formation le 3 mars 2025 pour une durée de 17 semaines.
- > 12 femmes et 5 hommes
- > 16 répondants, soit un taux de retour de 94%.
- > Âge moyen : 43,3 ans
- > Première motivation : l'attrait pour le greffe
- > 11 agents ont déjà suivi une formation et/ou exercé une activité en lien avec le greffe.

M A R S 2 0 2 5

Profil sociodémographique

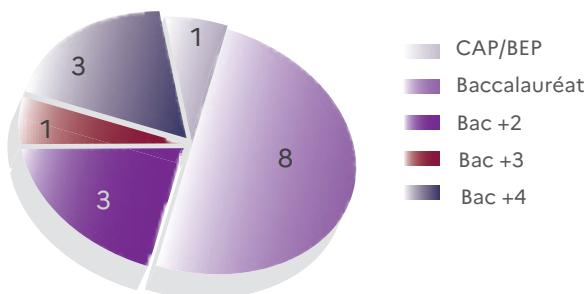
Graphique 1 – Répartition par genre et par catégorie d'âges – Effectifs



La 18^e promotion de personnels affectés sur des postes profilés greffe est composée de dix-sept élèves, dont douze femmes et cinq hommes. L'âge moyen des répondants est de 43,3 ans et varie de 27 à 58 ans.

La majorité des agents vit en couple : cinq sont mariés, trois pacsés et trois vivent en union libre. La promotion compte également trois agents célibataires et deux divorcés. Au total, 13 agents sont parents.

Graphique 2 – Diplôme le plus élevé obtenu – Effectifs

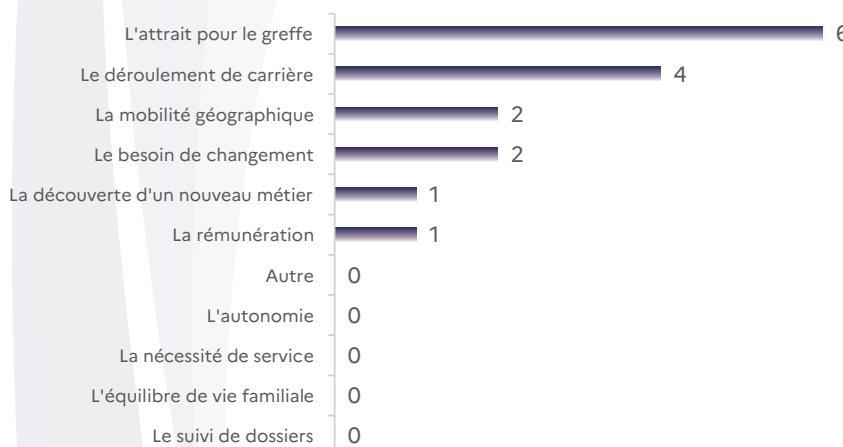


Les agents sont quasiment tous diplômés d'un baccalauréat (15), à l'exception d'une personne qui possède un CAP/BEP. Parmi ceux détenant le baccalauréat, huit personnes possèdent uniquement ce diplôme et sept sont diplômées du supérieur.

Les domaines d'études des répondants sont relativement variés. Le principal est le droit (4), suivi par la santé et le secrétariat / l'administration, tous deux cités par une personne.

Motivations et perspectives professionnelles

Graphique 3 – Principale motivation à candidater sur un poste profilé greffe – Effectifs

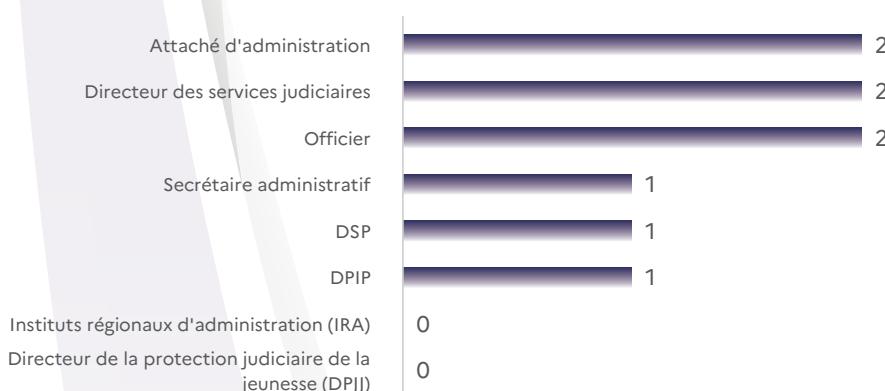


La première motivation des stagiaires à candidater sur un poste profilé greffe est l'attrait pour le greffe, cité par six personnes. Suivent le déroulement de carrière (4), la mobilité géographique et le besoin de changement (2 citations chacune). La découverte d'un nouveau métier et la rémunération sont les principales motivations de deux stagiaires.

Concernant leur première attente envers la formation, les principales sont l'acquisition des connaissances nécessaires à l'exercice du métier (13 mentions) et, dans une bien moindre mesure, se positionne la possibilité de se familiariser avec l'environnement pénitentiaire (3).

Au niveau de leurs perspectives professionnelles, les stagiaires envisagent de rester au poste de responsable ou d'adjoint greffe 6 ans en moyenne. Les réponses s'échelonnent d'un an à onze ans.

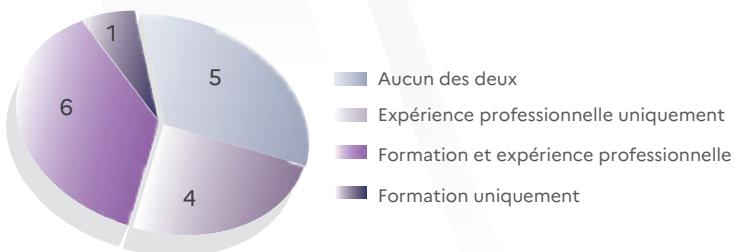
Graphique 4 – Principaux concours visés - Citations



Parmi l'ensemble des agents, six souhaitent candidater à d'autres concours les prochaines années. Les concours d'attaché d'administration, de directeur des services judiciaires et celui d'officier sont tous cités par deux stagiaires. Trois personnes visent les concours de secrétaire administratif, de DSP et de DPIP. Concernant le reste de la promotion, trois personnes déclarent ne pas souhaiter passer d'autres concours et sept répondants ne savent pas encore.

Expériences en lien avec le greffe

Graphique 5 – Formations et expériences professionnelles en lien avec le greffe – Effectifs



La majorité des stagiaires décrivent une formation ou une expérience professionnelle en lien avec le greffe. Six personnes ont bénéficié des deux, quatre stagiaires ont uniquement exercé un emploi en lien avec le greffe et une personne précise avoir bénéficié uniquement d'une formation de « greffe grand débutant ».

POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS :

<http://www.enap.justice.fr/eleves/index.php>

Responsable de l'observatoire : laurent.gras@justice.fr

Chargées d'études : cecilia.lagarde@justice.fr - lucie.dubouilh@justice.fr

MARS 2025

Observatoire
de la formation

Directeur de la publication : Sophie BONDIL - Rédacteur en chef : Paul MBANZOULOU

Rédaction : Laurent GRAS, Pauline CASTAING, Cécilia LAGARDE, Lucie DUBOUILH

Conception graphique, mise en page et impression : unité édition (Odette BAIX, Laetitia ELEAUME, Reprographie)